

台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會 函

地 址：11491 台北市內湖區陽光街 323 號 5 樓
承辦人：溫福連
電 話：02-87973567#8723
傳 真：02-87975792
e-mail：wu@ceci.com.tw

受文者：財團法人中華顧問工程司

發文日期：中華民國 106 年 8 月 29 日
發文字號：(106)世曦工四第 0027 號
速別：最速件
密等及解密條件或保密期限：普通
附件：勞動部函

主旨：再次函請 貴工程司於台灣世曦工程顧問股份有限公司(以下稱世曦公司)董事會，保留一定勞工董事席位由本會選派，請 查照。

說明：

- 一、本會 105 年 8 月 25 日 (105)世曦工三字第 0073 號函諒達。
- 二、勞動部於 105 年 7 月 12 日以勞動關 2 字第 1050015938 號函(詳附件)函請交通部為考量勞工董事制度建立，有助於企業經營之透明化，建立勞資命運共同體、提高企業經營生產效率、勞工工作生活價值等積極意義，支持本會選派適當人選擔任世曦公司勞工董事，懇請 貴工程司為提升世曦公司經營效能健全勞資關係，依勞動部建議積極辦理。
- 三、鑑於時下勞資紛爭日劇，啃蝕社會成本且無助企業發展，響應 賀陳部長呼籲「別讓員工不滿被隱藏」，請 貴工程司於世曦公司董事會保留一定勞工董事名額由本會選派，讓基層員工聲音直接傳達至董事會，消彌誤解與不必要之勞資紛爭。
- 四、本會獲台北市政府連續四年(103~106 年)評選為「台北市優良工會」，組織健全、協調能力強，選派之人選必當足以勝任勞工董事職務，有利協助 貴工程司穩定平和推展世曦公司業務、持續創造利潤，共創三贏局面。

正本：財團法人中華顧問工程司
副本：交通部
勞動部
台北市政府勞動局
台灣世曦工程顧問股份有限公司

理事長 王宗駿

台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會 函

地 址：11491 台北市內湖區陽光街 323 號 5 樓
承辦人：溫福連
電 話：02-87973567#8723
傳 真：02-87975792
e-mail：wu@ceci.com.tw

受文者：交通部

發文日期：中華民國 106 年 8 月 29 日
發文字號：(106)世曦工四第 0027 號
速別：最速件
密等及解密條件或保密期限：普通
附件：勞動部函

主旨：再次函請 貴工程司於台灣世曦工程顧問股份有限公司(以下稱世曦公司)董事會，保留一定勞工董事席位由本會選派，請 查照。

說明：

- 一、本會 105 年 8 月 25 日 (105)世曦工三字第 0073 號函諒達。
- 二、勞動部於 105 年 7 月 12 日以勞動關 2 字第 1050015938 號函(詳附件)函請交通部為考量勞工董事制度建立，有助於企業經營之透明化，建立勞資命運共同體、提高企業經營生產效率、勞工工作生活價值等積極意義，支持本會選派適當人選擔任世曦公司勞工董事，懇請 貴工程司為提升世曦公司經營效能健全勞資關係，依勞動部建議積極辦理。
- 三、鑑於時下勞資紛爭日劇，啃蝕社會成本且無助企業發展，響應 賀陳部長呼籲「別讓員工不滿被隱藏」，請 貴工程司於世曦公司董事會保留一定勞工董事名額由本會選派，讓基層員工聲音直接傳達至董事會，消彌誤解與不必要之勞資紛爭。
- 四、本會獲台北市政府連續四年(103~106 年)評選為「台北市優良工會」，組織健全、協調能力強，選派之人選必當足以勝任勞工董事職務，有利協助 貴工程司穩定平和推展世曦公司業務、持續創造利潤，共創三贏局面。

正本：財團法人中華顧問工程司

副本：交通部

勞動部

台北市政府勞動局

台灣世曦工程顧問股份有限公司

理事長 王宗駿

台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會 函

地 址：11491 台北市內湖區陽光街 323 號 5 樓
承辦人：溫福連
電 話：02-87973567#8723
傳 真：02-87975792
e-mail：wu@ceci.com.tw

受文者：勞動部

發文日期：中華民國 106 年 8 月 29 日
發文字號：(106)世曦工四第 0027 號
速別：最速件
密等及解密條件或保密期限：普通
附件：勞動部函

主旨：再次函請 貴工程司於台灣世曦工程顧問股份有限公司(以下稱世曦公司)董事會，保留一定勞工董事席位由本會選派，請 查照。

說明：

- 一、本會 105 年 8 月 25 日 (105)世曦工三字第 0073 號函諒達。
- 二、勞動部於 105 年 7 月 12 日以勞動關 2 字第 1050015938 號函(詳附件)函請交通部為考量勞工董事制度建立，有助於企業經營之透明化，建立勞資命運共同體、提高企業經營生產效率、勞工工作生活價值等積極意義，支持本會選派適當人選擔任世曦公司勞工董事，懇請 貴工程司為提升世曦公司經營效能健全勞資關係，依勞動部建議積極辦理。
- 三、鑑於時下勞資紛爭日劇，啃蝕社會成本且無助企業發展，響應 賀陳部長呼籲「別讓員工不滿被隱藏」，請 貴工程司於世曦公司董事會保留一定勞工董事名額由本會選派，讓基層員工聲音直接傳達至董事會，消彌誤解與不必要之勞資紛爭。
- 四、本會獲台北市政府連續四年(103~106 年)評選為「台北市優良工會」，組織健全、協調能力強，選派之人選必當足以勝任勞工董事職務，有利協助 貴工程司穩定平和推展世曦公司業務、持續創造利潤，共創三贏局面。

正本：財團法人中華顧問工程司

副本：交通部

勞動部

台北市政府勞動局

台灣世曦工程顧問股份有限公司

理事長 **王宗駿**

台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會 函

地 址：11491 台北市內湖區陽光街 323 號 5 樓
承辦人：溫福連
電 話：02-87973567#8723
傳 真：02-87975792
e-mail：wu@ceci.com.tw

受文者：台北市政府勞動局

發文日期：中華民國 106 年 8 月 29 日
發文字號：(106)世曦工四第 0027 號
速別：最速件
密等及解密條件或保密期限：普通
附件：勞動部函

主旨：再次函請 貴工程司於台灣世曦工程顧問股份有限公司(以下稱世曦公司)董事會，保留一定勞工董事席位由本會選派，請 查照。

說明：

- 一、本會 105 年 8 月 25 日 (105)世曦工三字第 0073 號函諒達。
- 二、勞動部於 105 年 7 月 12 日以勞動關 2 字第 1050015938 號函(詳附件)函請交通部為考量勞工董事制度建立，有助於企業經營之透明化，建立勞資命運共同體、提高企業經營生產效率、勞工工作生活價值等積極意義，支持本會選派適當人選擔任世曦公司勞工董事，懇請 貴工程司為提升世曦公司經營效能健全勞資關係，依勞動部建議積極辦理。
- 三、鑑於時下勞資紛爭日劇，啃蝕社會成本且無助企業發展，響應 賀陳部長呼籲「別讓員工不滿被隱藏」，請 貴工程司於世曦公司董事會保留一定勞工董事名額由本會選派，讓基層員工聲音直接傳達至董事會，消彌誤解與不必要之勞資紛爭。
- 四、本會獲台北市政府連續四年(103~106 年)評選為「台北市優良工會」，組織健全、協調能力強，選派之人選必當足以勝任勞工董事職務，有利協助 貴工程司穩定平和推展世曦公司業務、持續創造利潤，共創三贏局面。

正本：財團法人中華顧問工程司

副本：交通部

勞動部

台北市政府勞動局

台灣世曦工程顧問股份有限公司

理事長 王宗駿

台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會 函

地 址：11491 台北市內湖區陽光街 323 號 5 樓
承辦人：溫福連
電 話：02-87973567#8723
傳 真：02-87975792
e-mail：wu@ceci.com.tw

受文者：台灣世曦工程顧問股份有限公司

發文日期：中華民國 106 年 8 月 29 日
發文字號：(106)世曦工四第 0027 號
速別：最速件
密等及解密條件或保密期限：普通
附件：勞動部函

主旨：再次函請 貴工程司於台灣世曦工程顧問股份有限公司(以下稱世曦公司)董事會，保留一定勞工董事席位由本會選派，請 查照。

說明：

- 一、本會 105 年 8 月 25 日 (105)世曦工三字第 0073 號函諒達。
- 二、勞動部於 105 年 7 月 12 日以勞動關 2 字第 1050015938 號函(詳附件)函請交通部為考量勞工董事制度建立，有助於企業經營之透明化，建立勞資命運共同體、提高企業經營生產效率、勞工工作生活價值等積極意義，支持本會選派適當人選擔任世曦公司勞工董事，懇請 貴工程司為提升世曦公司經營效能健全勞資關係，依勞動部建議積極辦理。
- 三、鑑於時下勞資紛爭日劇，啃蝕社會成本且無助企業發展，響應 賀陳部長呼籲「別讓員工不滿被隱藏」，請 貴工程司於世曦公司董事會保留一定勞工董事名額由本會選派，讓基層員工聲音直接傳達至董事會，消彌誤解與不必要之勞資紛爭。
- 四、本會獲台北市政府連續四年(103~106 年)評選為「台北市優良工會」，組織健全、協調能力強，選派之人選必當足以勝任勞工董事職務，有利協助 貴工程司穩定平和推展世曦公司業務、持續創造利潤，共創三贏局面。

正本：財團法人中華顧問工程司

副本：交通部

勞動部

台北市政府勞動局

台灣世曦工程顧問股份有限公司

理事長 王宗駿